



FICHE FILIÈRE JEUNE AGRICULTEUR

S'installer en agriculture, ce n'est pas seulement reprendre ou créer une exploitation. C'est construire un projet de vie, structurer une entreprise et anticiper les premières années décisives.

Ce que vous trouverez ici:

- Les chiffres clés de la filière
- Les tendances actuelles
- Les risques à anticiper
- Les enjeux stratégiques pour votre exploitation
- Les obligations essentielles
- Les leviers concrets pour avancer

Objectif : Vous aider à poser les bonnes bases dès le départ, structurer votre projet et éviter les angles morts.



Perspectives360
Développons autrement votre activité



SE POSER, LES BONNES QUESTIONS, DÈS LE DÉPART, POUR CONSTRUIRE UN PROJET PÉRENNE

Jeunes Agriculteurs – Bien préparer son installation

01 PRÉSENTATION DE LA FILIÈRE

S'installer en agriculture, c'est bien plus qu'un changement de statut : c'est un projet de vie, une décision stratégique et un enjeu collectif majeur pour la souveraineté alimentaire, le dynamisme des territoires et la transition écologique. Les jeunes qui s'installent aujourd'hui doivent construire un modèle d'exploitation résilient, viable et vivable, dans un contexte de fortes mutations : climat, société, marchés, réglementations, attentes citoyennes.

Quelques chiffres clés :

- Environ **13 000** installations par an en France
- Près de **45 %** des agriculteurs ont plus de 55 ans : enjeu fort de renouvellement
- **1 jeune sur 2** s'installe en reprise familiale ; les autres en hors-cadre ou association
- Plus de **60 %** des JA diversifient leur activité ou valorisent autrement leur production (circuits courts, énergie, agrotourisme...)
- Les aides à l'installation (DJA) peuvent aller jusqu'à **70 000 €**, selon zones et projets
- **80 %** des nouveaux installés font appel à un accompagnement structuré (chambre, banque, coopérative, centre comptable...)

02 ENJEUX ET RISQUES À ANTICIPER

Une installation réussie ne repose pas uniquement sur la maîtrise technique : elle nécessite une vision d'ensemble, une bonne anticipation des risques et une capacité à structurer les priorités à court, moyen et long terme. Notre diagnostic stratégique permet de se poser les bonnes questions dans chaque domaine clé du projet d'installation.

Vision, stratégie et pilotage :

- **Risque : démarrer sans cap clair ou sous-estimer les besoins réels d'investissement**
- **Enjeu : définir une trajectoire cohérente avec ses objectifs personnels, les moyens disponibles et les réalités du territoire**



1. *Le choix de l'exploitation (reprise familiale ou externe) est-il un choix de cœur ou un choix stratégique ? Est-ce que l'outil est adapté à mes objectifs à court, moyen et long terme, ou nécessitera-t-il trop d'investissements pour s'y conformer ?*
2. *Quelle est ma vision à 3-5 ans pour l'exploitation ? Mon projet est-il réaliste en fonction du foncier disponible, du matériel, des infrastructures et du contexte local ?*
3. *Mon plan de financement prévoit-il les investissements de départ, mais aussi les adaptations futures nécessaires (logements, bâtiments, matériel, irrigation...) ?*
4. *Ai-je déjà identifié mes priorités et étapes de développement (production, débouchés, certifications, diversification...) pour éviter de me disperser ou d'improviser sous contrainte ?*



Conditions de travail et relations humaines :

- **Risque : charge de travail mal anticipée, isolement ou conflits d'organisation**
- **Enjeu : construire un projet humainement viable et durable dans le temps**



1. *Quel sera mon rythme de travail réel semaine après semaine ? Ai-je évalué ma charge de travail avec un outil comme la calculatrice temps de travail de la Chambre d'Agriculture ?*
2. *Vais-je travailler seul-e, avec un associé, un salarié ou des saisonniers ? La répartition des rôles, des responsabilités et du temps est-elle claire et partagée ?*
3. *Si je dois faire appel à de la main-d'œuvre salariale, y'a-t-il des ressources suffisantes, disponibles et qualifiées sur mon territoire ? Mon outil se différencie-t-il des autres pour attirer et fidéliser la main-d'œuvre ?*
4. *Puis-je compter durablement sur une aide familiale ou un proche ? Et si cette aide s'arrête, mon modèle économique permet-il de financer un remplacement ou un appui ?*
5. *Comment anticiper les pics de travail ou les imprévus ? Est-ce que j'ai pensé à un réseau d'entraide, un service de remplacement, ou une solution collective ?*

Environnement et gestion des ressources

- **Risque : affaiblir la rentabilité et la résilience du projet**
- **Enjeu : gérer durablement les sols, l'eau, les énergies pour produire efficacement tout en limitant les aléas et les coûts**



1. *Quelles sont les ressources essentielles à mon système de production (sols, eau, biodiversité, énergie), et sont-elles vulnérables ?*
2. *Est-ce que j'ai identifié des pratiques pour préserver mes sols, améliorer leur fertilité, éviter l'érosion ou le tassement ?*
3. *Quelle est ma dépendance aux intrants (engrais, phyto, carburants) ? Puis-je la réduire sans perdre en performance ?*
4. *Est-ce que j'ai évalué les opportunités de valorisation environnementale (aides MAEC, économies, ENR, valorisation carbone) et les risques liés à l'inaction ?*

Pratiques responsables et qualité des productions

- **Risque : perdre en débouchés ou en valeur ajoutée faute de lisibilité et de cohérence**
- **Enjeu : répondre aux attentes des acheteurs, maîtriser la qualité, réduire les pertes et les coûts, sécuriser ses débouchés**



1. *À qui vais-je vendre mes produits ? Quels sont leurs cahiers des charges, leurs exigences en matière de traçabilité, de qualité ou de sécurité sanitaire ?*
2. *Ai-je identifié les causes possibles de pertes ou de déclassements ? Puis-je améliorer le tri, la conservation, les pratiques d'hygiène ou de manutention pour limiter les rebuts ou litiges qualité ?*
3. *Si j'ai des animaux, leur bien-être est-il vraiment pris en compte ? Est-ce que je peux améliorer les conditions d'élevage pour limiter les frais vétérinaires, les pertes, et favoriser la croissance ou la production ?*
4. *Quelles sont les démarches que je peux viser à court ou moyen terme ? Ai-je identifié les labels ou certifications adaptés (AB, HVE, Label Rouge, Zéro Résidu, Bas Carbone, charte coopérative...) et leur valeur ajoutée réelle pour mon projet ?*



Ancrage territorial et contribution au territoire

- **Risque : rester isolé ou incompris, manquer d'opportunités locales**
- **Enjeu : créer un réseau utile, renforcer sa visibilité, être reconnu et soutenu localement**



1. Est-ce que je me suis créé un réseau local pour échanger et m'entourer ? Ai-je identifié des interlocuteurs clés (CUMA, entraide, techniciens, coopérative, autres jeunes installés...) pour ne pas rester seul ?
2. Est-ce que je contribue au dynamisme du territoire ? Est-ce que je prends part à des actions collectives, accueille des stagiaires ou participe à des projets éducatifs ou agricoles ?
3. Ai-je réfléchi à ma relation avec mes voisins et les habitants ? Est-ce que j'anticipe les périodes sensibles (épandages, bruit, trafic), et est-ce que je communique clairement en amont ?
4. Est-ce que je suis fier de parler de mon métier ? Quels outils ou canaux puis-je utiliser pour montrer mes pratiques (visites, réseaux sociaux, porte ouverte...), renforcer l'image de l'agriculture et donner envie à d'autres de s'installer ?

O3 LES ÉTAPES CLÉS D'UN PROJET D'INSTALLATION RÉUSSI

S'installer, c'est structurer un projet cohérent, viable et durable. Voici les 6 grandes étapes à sécuriser pour éviter les impasses techniques, économiques ou humaines.



CHOISIR UN OUTIL DE PRODUCTION ADAPTÉ À SON PROJET

- **Évaluer l'exploitation envisagée** : état des bâtiments, équipements, foncier, logement, accès à l'eau, potentiel de transformation, environnement social
- **Vérifier la cohérence entre outil et projet** : est-ce que cette exploitation permet d'atteindre mes objectifs (rémunération, équilibre vie professionnelle et vie privée, développement futur) sans nécessiter des investissements démesurés ?
- **Intégrer une marge d'évolution** : est-ce que l'outil est adaptable à de nouveaux débouchés, des changements de pratiques, de normes ou de filière ?
- **Ne pas s'arrêter à l'affectif** : un bon projet ne repose pas seulement sur une histoire familiale ou un attachement au lieu, mais sur une vision stratégique



CLARIFIER SON PROJET TECHNIQUE, ÉCONOMIQUE ET PERSONNEL

- **Réaliser le PPP** (Plan de Professionnalisation Personnalisé) avec la Chambre d'agriculture (obligatoire pour aides DJA)
- **Participer à des visites de fermes référentes** dans sa filière (co-organisées par Crédit Agricole ou coopératives)
- **Définir ses priorités** : rémunération, modèle de production (charte qualité, label, vente directe...), projet familial, stratégie long terme...
- **Construire un prévisionnel comptable** avec les bons indicateurs économiques (EBE, endettement, seuil de viabilité...) en cohérence avec le système de production choisit



CHOISIR LA BONNE FORME JURIDIQUE ET ORGANISER LA GOUVERNANCE

- **Choisir un statut juridique adapté** : individuel ou sociétaire (GAEC, EARL, SCEA...)
- **Rédiger ou mettre à jour les statuts et le pacte d'associés**, prévoir une clause de sortie, d'entrée, de décès...
- **Se faire accompagner** par un centre de gestion, un notaire ou un juriste agricole pour bien comprendre les impacts fiscaux et sociaux
- **Déposer un dossier d'installation** à la Région si DJA (Demande d'Aide à l'Installation)



PRÉPARER LES INVESTISSEMENTS (PRIORISER, ÉTALER, CALIBRER)

- **Lister tous les besoins d'investissement** (matériel, foncier, bâtiments, logement, informatique, robotisation, mise aux normes...) et s'appuyer si besoin sur des diagnostics spécialisés (audit bâtiment, double évaluation, diagnostic stratégique du CA...)
- **Chiffrer les priorités** à 0-2 ans / 2-5 ans / 5-10 ans et ajuster le financement avec son conseiller bancaire (s'appuyer sur des devis ou estimations si besoin)
- **Inclure les investissements souvent oubliés** : sécurité, ergonomie, tri des déchets, ENR, stockage, communication...
- **Ne pas surinvestir au départ** si les volumes ou débouchés ne sont pas encore sécurisés



SÉCURISER LE FONCIER, LES MOYENS DE PRODUCTION ET LES AUTORISATIONS

- **Formaliser l'accès au foncier** : bail, achat, convention d'occupation...
- **Vérifier les autorisations obligatoires** : ICPE, permis, urbanisme, eau, assainissement, sécurité
- **Identifier les contraintes locales** (accès, voisinage, règlement d'urbanisme, zones protégées...)
- **Veiller à ne pas oublier les besoins indirects** : accès au réseau électrique, capacité de stockage, chambre froide, etc.



ANTICIPER LES RESSOURCES HUMAINES, L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET LES RELATIONS

- **Estimer le temps de travail réel** avec la calculatrice de la chambre
- **Enregistrer les salariés, aidants, saisonniers** selon la législation (MSA, DUE, contrat...)
- **Prévoir les remplacements**, les pics d'activité et la transmission des consignes
- **Clarifier les rôles dans les premiers temps** : qui fait quoi, quelles tâches peuvent être déléguées, que se passe-t-il en cas d'absence d'un aidant familial ?

O4 CHECKLIST ADMINISTRATIVE ACCOMPAGNEMENTS UTILES

ET

S'installer ne s'improvise pas. De nombreuses démarches sont obligatoires, parfois complexes, mais des outils et des accompagnements existent pour ne rien oublier et sécuriser toutes les étapes.

1- Les démarches administratives obligatoires

DÉMARCHE	DÉTAIL	OÙ ? / AVEC QUI ?
PLAN DE PROFESSIONNALISATION PERSONNALISÉ (PPP)	Obligatoire pour obtenir la DJA. Bilan, formations, accompagnement.	Point Accueil Installation : https://chambres-agriculture.fr/je-suis-futur-agriculteur
DOSSIER DJA (DOTATION JEUNE AGRICULTEUR)	Aide financière à l'installation (10 000 à 45 000 € selon projet). Conditions de diplôme, âge, temps de travail.	Région, et structure labellisée selon la Région
DÉCLARATION PAC	Obligatoire dès la première campagne pour toute exploitation agricole	Télépac : www.telepac.agriculture.gouv.fr
DÉCLARATION MSA	Affiliation en tant que chef d'exploitation. Déclaration d'activité agricole + embauche éventuelle.	MSA : www.msa.fr



DEMANDE DE NUMÉRO PACAGE	Identifiant de l'exploitation nécessaire pour toute demande d'aide (DJA, PAC, MAEC, etc.)	DDT(M)
DÉCLARATION AU CFE (CENTRE DE FORMALITÉS DES ENTREPRISES)	Pour obtenir SIRET/SIREN, selon le statut juridique choisi (EI, EARL, GAEC...)	Juriste du cabinet comptable
NOTIFICATION ICPE (SI CONCERNÉ)	Installations Classées (ex : stockage effluents, groupes électrogènes, séchage)	DREAL / DDT(M)
SAFER (LE CAS ÉCHÉANT)	Pour avis ou autorisation en cas d'achat ou de bail de foncier	SAFER : https://www.safer.fr/
DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES (DUE)	Obligatoire dès qu'un tiers travaille sur l'exploitation (salarié, stagiaire, apprenti, bénévole...)	Outils MSA / centre de gestion

2- Les aides et dispositifs mobilisables

AIDE / DISPOSITIF	DESCRIPTION	OÙ / COMMENT ?
DJA – DOTATION JEUNE AGRICULTEUR	Aide à l'installation de base (jusqu'à 45 000 €), versée en 2 tranches. Conditionnée à l'âge, diplôme, PPP, PE...	La Région
PRÊTS JA BONIFIÉS / PRÊTS AGRI CA / PRÊTS À TAUX ZÉRO	Prêts spécifiques installation / reprise / foncier / matériel. Bonifications possibles selon projets.	Crédit Agricole, avec prévisionnel validé
MAEC – MESURES AGRO-ENVIRONNEMENTALES ET CLIMATIQUES	Soutien annuel si engagement environnemental (bandes enherbées, rotation, pratiques extensives, etc.)	Télépac via DDT(M)
ECO-RÉGIMES PAC	Paiement complémentaire selon pratiques (bio, HVE, diversité, prairies...)	Télépac – Ministère de l'Agriculture
EXONÉRATIONS MSA JEUNES AGRICULTEURS	Exonérations partielles ou totales des cotisations sociales pendant 5 ans	Automatique après affiliation MSA + DJA
AIDES RÉGIONALES (EX : RÉGION BRETAGNE)	Compléments DJA, subventions bâtiments, équipements, ENR, etc.	Voir site de la région ou de la DRAAF
FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT (PPP, STAGE 21H, FORMATIONS QUALifiantES)	Formations de gestion, stratégie, agroéquipement, compta, RSE...	Chambre, CFPPA, MFR, BPREA, ANEFA, VIVEA, etc.
AIDES À L'ASSURANCE RÉCOLTE / MULTIRISQUE CLIMATIQUE	Subvention jusqu'à 70 % du coût, sous conditions	PAC ou assureurs habilités (Pacifica)
BILAN CARBONE – AIDE AU DIAGNOSTIC	Éligible à certains dispositifs d'accompagnement (Région, Label Bas Carbone)	Coopératives, chambre, centres de gestion, structures spécialisées













3- Référents et partenaires à mobiliser

TYPE D'ACTEUR	RÔLE CLÉ DANS L'INSTALLATION	CONTACT
ORGANISMES AGRICOLES LABELLISÉS	PPP, DJA, formations, accompagnement stratégique, appui terrain	Chambre d'Agriculture, Agriculture Paysanne, GAB, CIVAM...
CENTRE DE GESTION / COMPTABLE	Prévisionnel, statuts, fiscalité, montage dossiers	Cerfrance, Icoopa, Cogédis, etc.
BANQUE – CRÉDIT AGRICOLE	Diagnostic stratégique, étude du plan d'entreprise, prêts JA, prêts équipement, épargne installation	Conseiller agricole, administrateur référent
MSA	Affiliation, protection sociale, DUER, accompagnement santé-travail	msa.fr
SAFER	Foncier, baux, rétrocession, autorisations	safer.fr
COOPÉRATIVES / NÉGOCIANTS / GROUPEMENTS	Accès filière, primes qualité, cahier des charges, appui terrain	Contacts locaux
COMMUNAUTÉS DE COMMUNES	Urbanisme, aides territoriales, zones d'activités agricoles, eau	Mairies / Communautés
ASSOCIATIONS / RÉSEAUX JA	Partage d'expérience, réseau, mentorat	JA, CIVAM, réseaux techniques...
BILAN CARBONE – AIDE AU DIAGNOSTIC	Éligible à certains dispositifs d'accompagnement (Région, démarches coopératives, Label Bas Carbone)	Coopératives, chambres, centres de gestion, structures spécialisées

4- Outils concrets à utiliser pour sécuriser son projet

OUTIL	UTILITÉ	OÙ LE TROUVER ?
 DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE DU CRÉDIT AGRICOLE	Poser les bonnes questions sur les 5 piliers de l'exploitation (vision, RH, environnement, production, territoire) pour construire un projet d'installation cohérent, durable et finançable.	Diagnostic gratuit Perspectives 360 du Crédit Agricole des Côtes d'Armor
 CALCULETTE TEMPS DE TRAVAIL	Estimer le volume horaire moyen selon la filière, les tâches, l'organisation (utile pour identifier les besoins RH ou les limites personnelles).	Chambre d'Agriculture
 VISITES DE FERMES RÉFÉRENTES	Se confronter à la réalité terrain, échanger avec un pair, ajuster son projet en amont de l'installation.	Crédit Agricole / Coopératives / Réseaux JA
 PRÉVISIONNEL JA	Base de validation du PE (Plan d'Entreprise), support pour la banque et l'accès aux aides DJA et MAEC.	Centre de gestion / Comptable
 CHECKLIST DE CONFORMITÉ	Liste des obligations réglementaires par type d'exploitation (élevage, cultures, circuits courts...).	Chambre d'Agriculture / MSA / Centre de gestion / Coopérative



OUTIL	UTILITÉ	OÙ LE TROUVER ?
 OUTILS DE CHIFFRAGE CARBONE / ÉNERGIE	Évaluer les gains environnementaux et économiques liés aux pratiques bas carbone (stockage, ENR, baisse intrants).	Expertise ENR du Crédit Agricole / France Carbon Agri / Coopératives / Chambre d'Agriculture / Centre de gestion
 GUIDE DES MAEC / ÉCO-RÉGIMES	Comprendre les aides environnementales éligibles, leurs critères et leur articulation avec le projet d'installation.	Télépac / Chambre d'Agriculture / DDT(M)
 ASSOCIATIONS / RÉSEAUX JA	Partage d'expérience, réseau, mentorat	JA, CIVAM, réseaux techniques, Crédit Agricole, Agriculture Paysanne

5- Leviers de réussite & bonnes pratiques (exemples)

Vision, stratégie et pilotage :

COURT TERME (1 ^{re} ANNÉE)	MOYEN TERME (3-5 ANS)	LONG TERME (RÉSILIENCE & PERFORMANCE)
<ol style="list-style-type: none"> Réaliser un diagnostic stratégique (Crédit Agricole) pour clarifier les objectifs et les priorités. Prévoir un plan d'investissement réaliste et progressif. 	<ol style="list-style-type: none"> Mettre à jour régulièrement son plan d'action pour l'ajuster aux aléas, aux évolutions réglementaires et aux opportunités de financement. Se former à la gestion stratégique et financière et organiser un RDV annuel avec son partenaire bancaire pour la remise du bilan. 	<ol style="list-style-type: none"> Adopter une gestion claire (répartition des responsabilités, anticipation de la transmission). Piloter son exploitation avec des indicateurs (rentabilité, trésorerie, performances techniques).

Conditions de travail & relations humaines

COURT TERME (1 ^{re} ANNÉE)	MOYEN TERME (3-5 ANS)	LONG TERME (RÉSILIENCE & PERFORMANCE)
<ol style="list-style-type: none"> Utiliser la calculatrice temps de travail pour visualiser la charge horaire et prévenir les situations à risque. Évaluer l'organisation du travail avec ses associés ou proches aidants. 	<ol style="list-style-type: none"> Repenser l'ergonomie des postes de travail pour limiter la pénibilité. Formaliser les rôles, les responsabilités et les temps de repos dans l'équipe. 	<ol style="list-style-type: none"> Déployer une stratégie RH : recrutement, fidélisation, remplacement, formation continue. Rejoindre une structure collective (CUMA, groupement d'employeurs, service de remplacement).

Environnement & gestion des ressources naturelles

COURT TERME (1 ^{re} ANNÉE)	MOYEN TERME (3-5 ANS)	LONG TERME (RÉSILIENCE & PERFORMANCE)
<ol style="list-style-type: none"> Identifier les pratiques favorables aux sols et à l'eau (couverts végétaux, haies, compostage...). Engager les premières MAEC ou l'accès aux écorégimes. 	<ol style="list-style-type: none"> Réaliser un diagnostic CLIMALEAS (JA) et mettre en place une stratégie de résilience (irrigation raisonnée, autonomie fourragère, économies d'énergie...). Évaluer son potentiel pour une valorisation carbone, ENR. 	<ol style="list-style-type: none"> Intégrer les performances environnementales dans la stratégie globale (énergie, carbone, eau, biodiversité). Réduire les charges par l'autonomie (semences, effluents, ENR).



Pratiques responsables & qualité des productions

COURT TERME (1 ^{re} ANNÉE)	MOYEN TERME (3-5 ANS)	LONG TERME (RÉSILIENCE & PERFORMANCE)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier les cahiers des charges ou labels accessibles (cooperative, HVE, charte interne...). 2. Travailler sa traçabilité et les pratiques de biosécurité ou de qualité et de bien-être animal. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. S'engager dans une certification ou une démarche filière. 2. Valoriser ses pratiques auprès des clients ou partenaires. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se différencier sur la qualité, l'image ou les pratiques (labels, transformation, circuits courts). 2. Sécuriser ses débouchés par la contractualisation ou les partenariats.

Ancrage territorial & développement local

COURT TERME (1 ^{re} ANNÉE)	MOYEN TERME (3-5 ANS)	LONG TERME (RÉSILIENCE & PERFORMANCE)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Rejoindre un réseau professionnel ou un groupe d'échanges. 2. Communiquer localement sur son installation (porte ouverte, réseaux sociaux, presse locale). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accueillir des stagiaires ou jeunes en formation. 2. Participer à des projets de territoire (circuits courts, biodiversité, communication). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renforcer l'ancrage local : projets collectifs, valorisation pédagogique, oenotourisme, agroécologie. 2. Être identifié comme un acteur essentiel du territoire (devenir administrateur auprès d'un partenaire).

O5 CONCLUSION : POURQUOI FAIRE UN DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE ?

S'installer en agriculture c'est construire une entreprise, un équilibre de vie et une vision d'avenir. **Le diagnostic stratégique, réalisé avec un conseiller agricole du Crédit Agricole, vous aide à :**

- Se poser les bonnes questions sur tous les sujets clés : modèle économique, organisation du travail, environnement, qualité des productions, relations avec le territoire...
- Éviter les oublis et anticiper les points de blocage : investissements mal calibrés, surcharge de travail, dépendance à un seul débouché, fragilité réglementaire...
- Prioriser les actions pour sécuriser les premières années : distinguer ce qui est essentiel dès l'installation, ce qui peut attendre, et ce qui renforce votre pérennité.

C'est aussi l'occasion de mobiliser les bons partenaires (chambre d'agriculture, centre comptable, coopérative, référent filière...) et d'accéder aux solutions concrètes proposées par votre conseiller : financements, assurances, outils de gestion, solutions RH, prévoyance, projets carbone, foncier, ENR, robotisation, etc.

« Le bon projet, c'est celui qui vous ressemble, qui est viable, vivable... et qui se construit avec méthode. »

VOUS N'ÊTES PAS SEUL POUR AVANCER : CONTACTEZ VOTRE FUTUR CONSEILLER AGRICOLE POUR ACTIVER CES LEVIERS GRATUITEMENT, AVEC DES OUTILS SIMPLES, DES PARTENAIRES LOCAUX ET UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ.

